



PLATFORMA COMUNĂ PRIVIND MODALITĂȚILE DE ACȚIUNE PENTRU REALIZAREA OBIECTIVELOR ACORDULUI-CADRU ÎN PERIOADA 2021-2024

Capitolul I GENERALITĂȚI

La începutul anilor 1990 a existat o efervescentă a mișcării asociative din Sistemul național de apărare, ordine publică și securitate națională (SNAOPSN), iar prezervarea drepturilor rezerviștilor era puternic promovată și, la fel, susținută de către decidentul politic.

După 2010, preponderent din cauza factorilor externi mișcării asociative, dar și a unora interni, eficiența activității pentru realizarea obiectivelor de apărare a intereselor segmentului socio-profesional pe care îl reprezintă a fost puternic afectată.

Pe acest fond și urmare a recentelor evoluții, Consfătuirea de lucru a președinților structurilor asociative din SNAOPSN din 15 decembrie 2020 a constatat că este necesară o regândire a strategiei de promovare și apărare a onoarei și demnității, precum și a drepturilor și intereselor legitime ale rezerviștilor militari.

Capitolul II PREMISE DE IDENTIFICARE A PROBLEMELOR

A. Pensia militară de stat este un drept legal și constituțional ce are ca fundamente:

- statutul militarilor care au slujit necondiționat țara sub jurământ de sacrificiu suprem și și-au asumat numeroase privațiuni;
- istoricul și tradițiile neîntrerupte privind pensiile militarilor, începând cu prevederile Regulamentelor organice și Legea asupra poziției ofițerilor din 1864;
- statutul României de țară membră a NATO și UE.

O condiție a aderării României la NATO a fost alinierea cadrului legislativ național privind veniturile militarilor la principiile și criteriile cerute de Alianță, existente și funcționale în celelalte state membre, aspect realizat și prin adoptarea Legii nr.164/2001 privind pensiile militare de stat.

După intervențiile legislative ale puterii politice din anul 2010, revenirea prin Legea nr. 223/2015, urmată de așa-zisele măsuri fiscal-bugetare prin OUG nr. 57, 59, 114, 226, legislația privind sistemul pensiilor militare de stat a fost golită de conținut, îndepărtată de esența ei, scoasă în afara sistemului de principii și criterii NATO, ajungându-se la o avalanșă de nedreptăți și discriminări, generatoare de nemulțumiri, frustrări și umilințe pentru pensionarii militari.

B. Urmare a celor de mai-sus, s-a acționat și se va acționa pentru:

- înlăturarea discriminărilor din sistemul pensiilor militare de stat prin asigurarea unor cuantumuri ale pensiilor cu respectarea strictă a ierarhiei pe grade militare, pensii egale la funcții, grade și vechime de muncă egale, indiferent de anul stabilirii dreptului la pensie;
- redobândirea dreptului de actualizare a pensiei odată cu creșterea soldelor cadrelor militare în activitate;
- redobândirea dreptului la pensie suplimentară, drept legal și constituțional cu fundament contributiv;
- redobândirea dreptului la valorificarea în sistemul public de pensii a stagiilor de cotizare realizate de către unii pensionari militari după trecerea în rezervă;
- respectarea dreptului la indexarea pensiilor cu indicele inflației, eliminat abuziv în acest an și cu perspectivă incertă.

C. Activitatea structurilor asociative, în pofida creșterii numărului acestora și a diversificării problematicii, nu a reușit conjugarea pe deplin și eficient a eforturilor în vederea promovării drepturilor legitime, în raport cu decidentul politic, dar și cu opinia publică, datorită următoarelor:

- Infrastructura mediatică precară a structurilor asociative, precum și reticența firească de a intra în polemici, au făcut să nu se obțină eficiența necesară în contracararea denigrărilor și propagandei negative la adresa rezerviștilor militari;
- Încercarea de realizare a unui dialog instituționalizat, atât la nivelul instituțiilor aparținătoare, cât și cu Legislativul, nu a avut rezultatele scontate;
- Nu s-au valorificat în mod conjugat, sistematic și eficient posibilitățile de lobby existente de a aborda, la nivel local și central, membrii ai Legislativului, pentru susținerea propunerilor legate de acte normative conținând prevederi referitoare la statutul pensionarilor militari;

- Reușitele în promovarea unor inițiative legislative nu au fost susținute întotdeauna unitar și coordonat, structuri asociative nerepresentative acționând pentru susținerea unor interese marginale;

- Prezența în viața publică la evenimente majore, aniversare sau comemorative s-a diminuat semnificativ, în ultimul timp, datorită relației insuficient consolidată dintre conducerile structurilor asociative și autoritățile locale și centrale;

- Nu s-a reușit atragerea personalului militar activ în susținerea intereselor pensionarilor militari, dialogul între reprezentanții structurilor asociative ale acestora din urmă și personalul cu competențe în elaborarea actelor normative, îmbrăcând uneori un caracter neonorant ca și cum drepturile pensionarilor nu ar fi prioritare și de interes actual.

Capitolul III **MODALITĂȚI DE ACȚIUNE**

A. – Reluarea și intensificarea de către toate structurile asociative ale rezerviștilor din SNAOPSN a direcțiilor de acțiune stabilite prin documentul APEL, din 14 februarie 2019, vizând:

- întărirea Rezervei ca urmare a mutațiilor de ordin politico-militar din vecinătatea strategică a României și a recentelor sale angajamente la NATO și UE;

- conectarea angajamentului de mărire a procentului din PIB destinat cheltuielilor militare și la domeniul dimensiunii și calității Rezervei;

- participarea, într-o măsură mai mare, a reprezentanților Rezervei la elaborarea proiectelor actelor normative aferente sistemului de legi specifice;

- realizarea unui mecanism de lucru instituțional între reprezentanții structurilor asociative ale rezerviștilor militari cu Președinția, Parlamentul și Guvernul, pentru a oferi acestora posibilitatea de a prezenta propuneri și argumente în susținere.

B. – Constituirea și/sau dezvoltarea unui dialog instituționalizat permanent între structurile asociative reprezentative ale rezerviștilor militari și conducerile instituțiilor aparținătoare.

- Reprezentanții structurilor asociative în mecanismele de lucru constituite în acest scop să aibă mandat de reprezentare.

- Refacerea dialogului instituțional permanent cu cele două Camere ale Parlamentului sau la nivelul Comisiilor de resort prin activarea unor grupuri de lucru mixte asociații - parlamentari/experti.

C. - Necesitatea unui mecanism de instituționalizare a dialogului putere-segmentul socio-profesional pe care îl reprezentăm derivă din specificitatea și unicitatea legislației și a profilului acestui segment pe urmatoarele coordonate:

- Constituirea unui mecanism și a unor organe aferente, de tipul Consiliului Economic și Social, Consiliul Național al Organizațiilor de Pensionari și al Persoanelor Vârstnice, axate pe problematica SNAOPSN care nu poate și nu trebuie amalgamată cu teme de interes fără tangență majoră cu ale celor din Sistem;
- Completarea structurilor de lucru cu experți cu competențe și experiență în domeniile reglementărilor legislative și administrative de resort;
- Realizarea unei coordonări eficiente a acțiunilor la nivel local de către conducerile centrale ale asociațiilor naționale;
- Fructificarea oportunităților de ordin legal, administrativ sau conjunctural pentru captarea interesului reprezentanților puterii de orice nivel (primării, prefecuri, consilii locale, instituțiile de forță și parlamentari) pentru susținerea demersurilor structurilor noastre asociative;
- Delimitarea fermă a structurilor noastre asociative față de acțiunile altor structuri în raport cu decidentul politic – sindicate, ONG-uri și societatea civilă -, atunci când obiectivele și modalitățile de acțiune ale acestora sunt contrare demersului nostru;
- Promovarea unor reacții adecvate la permanentele tentative de denigrare a segmentului nostru socio-profesional.

Capitolul IV

CONDIȚII DE SUCCES

1. Efectuarea demersurilor, de orice natură, pentru scoaterea de sub incidența fluctuațiilor de putere politică, legislativă și ciclu electoral, a legislației în domeniul apărării și privind sistemul pensiilor militare de stat, după modelul acordului inter partide pe tema alocării a 2% din PIB pentru apărare, inclusiv prin introducerea acestora „în sfera de protecție constituțională”, în spiritul art. 118, alin. (1) din Constituția României (după modelul din motivarea la Decizia nr. 900 a CCR din 15 decembrie 2020).
2. Întărirea coordonării ierarhice cu filiale/sucursale locale /reprezentanți locali, a acțiunilor de nivel central și pe orizontală, între structurile noastre asociative.
3. Amplificarea manifestării publice a unității de gândire și acțiune a structurilor noastre asociative, în special în raport cu instituțiile aparținătoare.
4. Cooptarea în grupurile de lucru a cât mai multă expertiză și diversificarea acesteia.
5. Valorificarea mai eficientă în interes comun a prezenței fostelor cadre militare în structurile guvernamentale și Legislativ.
6. Realizarea unei unități de acțiune manifeste a structurilor noastre asociative.

Capitolul V ADMINISTRAREA DOCUMENTULUI

Prin dialog instituționalizat permanent înțelegem realizarea aceluia cadru de lucru constituit în baza unui act normativ de nivel administrativ sau legislativ (ex. Ordin de ministru, Hotărâre a Biroului Permanent al unei Camere a Parlamentului etc.) și a organismului responsabil pentru realizarea dialogului (ex. Consiliu consultativ, Grup de Lucru, Comisie etc.)

Acest document este supus dezvoltărilor în Grupul de lucru al structurilor asociative din SNAOPSN. Dezvoltările și modificările pot fi adoptate ca părți ale Platformei, la proximele Consfătuiri ordinare sau extraordinare.

Pe baza acestui document se vor genera, de către fiecare structură asociativă în parte, și cu coordonare la nivelul Acordului, acțiuni menite să articuleze prevederile prezentului document, atât la nivel central cât și la cel local.

După adoptare, Grupul de lucru va elabora semestrial analiza derulării mecanismelor generate de această Platformă Comună.

**AȘA SĂ NE AJUTE DUMNEZEU!
PATRIE, ONOARE, DEMNITATE!**

Prezenta Platformă Comună a fost adoptată la Consfătuirea Extraordinară, din data de 09 martie 2021, a președinților Asociațiilor reprezentative ale cadrelor militare în rezervă și în retragere din Sistemul Național de Apărare, Ordine Publică și Securitate Națională (Părți la Acordul-Cadru): Asociația Națională a Cadrelor Militare în Rezervă și în Retragere „Alexandru Ioan Cuza” din Ministerul Apărării Naționale, Asociația Națională a Cadrelor Militare în Rezervă și în Retragere din Ministerul Afacerilor Interne, Asociația Cadrelor Militare în Rezervă și în Retragere din Serviciul Român de Informații, Asociația Cadrelor Militare în Rezervă și în Retragere din Serviciul de Informații Externe, Asociația Cadrelor Militare în Rezervă și în Retragere din Serviciul de Protecție și Pază, Asociația Cadrelor Militare în Rezervă și în Retragere din Serviciul de Telecomunicații Speciale, Asociația Cadrelor Militare în Rezervă și în Retragere din Direcția Informații și Protecție Internă din Ministerul Afacerilor Interne, Asociația Diplomăților Militari în Rezervă și în Retragere, Asociația Pensionarilor din Administrația Națională a Penitenciarelor.

Președintele în exercițiu al structurilor asociative reprezentative ale rezerviștilor din Sistemul Național de Apărare, Ordine Publică și Securitate Națională (Părți la Acordul-Cadru), președintele Asociației Naționale a Cadrelor Militare în

Rezervă și în Retragere „Alexandru Ioan Cuza”
General-locotenent (rtg)



Neculai BĂHNĂREANU